



## Samtliga ytterligare konsekvenser för området **Jobb och arbetslöshet**

*Vid workshopparna i Framtidens Norrköping på C fick medarbetarna nio konsekvenser att välja på för varje område. De skulle välja de fyra viktigaste för den egna verksamheten. Var det någon konsekvens de saknade fick de skriva ner det på papper. Här är en sammanställning av samtliga ytterligare konsekvenser för området Jobb och arbetslöshet.*

Läs mer om resultatet från workshopparna på <http://framtid.norrkoping.se>

- Det behövs nya yrkeskategorier inom skolan. Tex resurser, lärarassistenter osv som kan utföra arbetsuppgifter så att lärarna kan fokusera på att undervisa.
- Bättre service till företagen. Inspirera till nyföretagande.
- Norrköpings kommun behöver höja sina löner för alla lärare inte för endast några = Lärarlönarlyftet. Annars blir Norrköping av med många lärare. Då får Norrköping svårt att rekrytera nya lärare.
- LOV - kan ge mer jobb!
- Fler enkla jobb, sätt folk i arbete!
- Lönerna i Norrköping inom utbildning/barnomsorg är i nuläget så pass låga i förhållande till kommuner i vår närhet att det för många lönar sig att pendla. Svårt att nyrekrytera.
- Rätt universitetsutbildning.
- Lärlingsplatser och yrkesutbildningar, alla är inte teoretiker. Stöd till barn och vuxna som behöver. Flera olika sorters jobb, enkla som svåra.
- Individuell kompetensutveckling.
- Dåliga arbetsmiljöer.
- För låga löner.
- En bättre vikariebank med utbildad personal.
- Jobbanpassad svenskundervisning.

- Underlätta företagsetableringar.
- Fler flyttar hit. Lärarlöner låga i Norrköping. Ostlänken kommer locka än fler lärare till Stockholm. Lärarbristen kommer öka ytterligare här: Höja lärarlönen är ett måste!
- Jobbanpassad svenskaundervisning (vård och omsorg).
- Relevant utbud av vuxenutbildning.
- Skapa fler möjligheter till jobb som inte kräver utbildning (akademisk utb/yrkesutb.)
- Höja våran lön, lika i hela Sverige. Ta tillvara på spetskompetens (psykiatrin).
- Mer teknik = mindre personal.
- Praktikplatser för att få in folk på arbetsmarknaden.
- Mer kunskap om olika kulturer, åt båda hållen.
- Det finns flera punkter som är centrala för skapandet av det nya Norrköping. Fokus på vuxenutbildningar för att få fler arbetslösa i arbete. Detta tillsammans med övriga punkter.
- Höja lönerna i kommunen så att Norrköpings kommun blir en attraktiv arbetsgivare.
- Högre löner till kommunalanställda för att de yngre ska stanna i vår kommun.
- Följa löneutv i andra kommuner annars flyttar folk på sig. För att locka folk till ytterområdena - ersättning buss eller bil.
- Fler personer har behov av att få fram sina gamla betyg.
- Högre lön, mera personal, mer att säga till om (vård och omsorg).
- Förbättra planering för dom äldre (mer tid).
- Attraktiva scheman som gör att man får chans att återhämta sig inom vård och omsorg.
- Särskilda undervisningsgrupper! Kommungemensamma grupper behövs! Som insats för barn med inlärningssvårigheter och NPF.
- Låt unga komma till jobbet tidigare, tro på dem. Låt äldre gå till pension tidigare, att de glömmer inte var de jobbar när de är jobbet.
- Det finns många som har jobbat längre i kommunen men har inte fått fast jobb. Kan ni anställa dem som har utbildning från hemlandet!
- Integrerad undervisning av modersmål i olika enheter, ej centraliserad.
- Fler lärare med specialistkunskaper.
- Bra samarbete.
- Mindre stress.
- Högre lön.
- (yngre invånarna) Ungdomarna tycker att det är för stressigt att jobba t.ex i hemtjänsten därför är det färre medarbetare som ska vårda flera.
- Kommunen behöver bli en attraktivare arbetsgivare för att locka till sig nya medarbetare. Högre löner och bättre arbetstider är viktigt, t.ex att om man har sovande jour, att hela passet räknas in i arbetspassen!
- Ge nyanlända chans till att komplettera/förnya sin utbildning, de har med sig.
- Ge arbetslösa chans till enklare utbildning inom verksamheter där det behövs.

- Relevant utbud av vuxenutbildning eftersom att systemet för gymnasieutbildning ändrats så mycket.
- Jobbanpassad svenskaundervisning kan bli mer resurskrävande än vad det skapar möjligheter, dock en bra sak.
- Relevant utbud av vuxenutbildning.
- Öka/satsa på utbildning. Gör skolan bäst! Dra till er de bästa pedagogerna. De mest visionära framåttänkande rektorerna. Inspirera till kreativa skolor.
- Lyfta att vi är en arbetarstad i grunden, vara stolta över det. Till exempel, låt yrkesprogram vara kvar i stan, inte Bråvalla.
- Jobbanpassad undervisning överlag.
- Fostringen av yngre måste flyttas från gymnasiet till hemmet, mellan- och högstadiet samt samhällets syn på detta, måste förändras. Annars sopar kvastarna inget bra.
- Jag tycker ni ska höja lönerna jättemycket om ni vill ha folk inom vården i framtiden. Närliggande kommuner har mycket mera i grundlön, kolla upp det.
- Fler enkla arbeten utan krav på utbildning (typ lärarassistenter, rastvärdar)
- Vi ska göra insatser, men med vilka resurser?
- Alla ska gå ut grundskolan med godkända betyg.
- Låt dom arbetslösa få göra nytta för samhället, exempel sopa, promenad med äldre, snöskotning etc. Psykiskt bättre mående, exempel träffa folk.
- Unga - höga krav på lön - schema, behövs mer flexibilitet.
- Satsa på löner så vi kommer ikapp kringliggande kommuner då behöver vi befintlig personal och lockar till oss nyutbildade.
- Mer specialistkunskap behövs tex. inom hållbart byggande och kultursektorn.
- Svårt att få hit vuxenutbildningar - vad kan kommunen göra?
- Vi vill även ha med jobbanpassad svenskutbildning (som konsekvens).
- Stora satsningar på grundskolan!
- Om inte kommunen höjer lönerna och uppvärderar läraryrket kommer fler att söka arbete i andra närliggande kommuner.
- Låt duktiga och motiverade människor som vill arbeta inom vården slippa gå som vikarier lång tid innan de anställs. Annars riskerar vi att mista motiverade och kompetenta medarbetare. Ger trygg personal, mycket viktigt.
- Brist på utbildade stödassistenter till omsorgen. Det saknas en sådan utbildning idag. Undersköterskor har en helt annan mer vårdande inriktning som inte är riktad mot omsorgen.
- Kräv att alla elever ska kunna prata/förstå svenska. Jätteviktigt inom funktionsnedsättning.
- Andra kulturer ska inte bara kräva utan ta till sig seden dit man kommer.
- Alla kan bidra med något, behöver sysselsättning.
- Krav att alla måste lära sig svenska när man ska bo i Sverige.
- Möjlighet för större/ kreativare arbeten.
- Hantera psykisk ohälsa och socialt utanförskap för de som inte lyckas.

- Mindre administrativa uppgifter- kunna fokusera på sitt uppdrag
- Poängkurser för skolpedagoger
- 40h /vecka för lärare.
- Mer tid för kompetensutveckling.
- Kompetensutveckling för pedagoger.
- Mer utbildning och specialistkompetens krävs MEN ungdomar mår sämre, färre klarar kraven i skolan, gruppen utan fullständiga grundskolebetyg ökar.
- Fler i utanförskap, segregation.
- Utöka möjligheten för praktik för ungdomar i gymnasieåldern. Praktik ger möjligheter till fortsatt plats på arbetsmarknaden, samt möjlighet till att träna svenska för nyanlända elever.
- Andra arbetstider, det är inte attraktivt att jobba helger och till 22:00.
- Undersköterskor kan få mer hjälpmedel för att inte bli sjukskrivna ofta.
- Bättre språkkunnighet innan man får ett jobb i vården. Mer tryck att det behövs folk kan leda till att mer missförstånd uppstår i omvårdnaden.
- Underlätta företagsetableringar.
- Relevant utbud av vuxenutbildning.
- Jobbaanpassad svenskaundervisning.
- Ytterst viktigt att hitta vägar för att kunna fortsätta sitt arbetsliv utan allt för långa omvägar, för nyanlända!
- Mer flexibla krav på utbildning utifrån förutsättningar.
- Satsa på praktikplatser för många sfi-elever.
- Tidiga insatser för vuxna med inlärningssvårighet.
- Vi behöver många fler medarbetare med adekvat utbildning.
- Utbildning
- Kombinera svenskaundervisning med arbete.
- Mer behov av intern utbildning för att öka kompetensen.
- Bättre löner inom vård/omsorg.
- Praktikplatser till skoltrötta ungdomar gagnar studier senare. 4 år gymnasium med praktik ger arbetslivserfarenhet. Ta till vara på erfarenhet, sätt i arbete fort.
- Anställda behöver inte byta jobb till en annan kommun för att få högre lön med nya löneanspråk, utan kompetenta anställda ska stanna på sina platser med lönuppdatering.
- Det kommer att fattas lärare för att kommunen ger för låga löner (jämfört med angränsade kommuner).
- Mer praktik än teori.
- Mindre löneskillnader.
- För jobben mer attraktiva och för fler personer.

- 6 timmars arbetsdag = heltid. Vilket gör att vi som redan arbetar orkar ha någon fritid och fler får jobb.
- 6 timmars arbete per dag ger en bättre chans till arbetslösa att komma in i arbetsmarknaden och har mer ork som personal.
- Vi anser att det är viktigt att verka för mer universitetsutbildning och forskning i Norrköping.
- Höjd lön överlag, men glöm ej de som har jobbat länge!
- Påverkar inte Upplev Norrköpings verksamhet i större utstäckning.
- Fler skolor
- Mer vuxna i skolan
- Fler yrken än USK behövs, ex servicemedarb., på aktivitetsledare, ledsagning på våra SÅBOn.
- Möta människor närmare (utanför de segregerade grupper som uppstått)
- Gemensam syn på skolans roll i samhället - vänd mediabevakning.
- Inom skola/barnomsorg kommer det inte att finnas arbetslöshet. Problemet blir att få tag i utbildade kollegor. Vi behöver ständigt nya kunskaper för att världen förändras.
- Arbetslösa till extraresurser i vården typ köksvärdinnor, aktiviteter. Måste kunna svenska språket.
- Bättre kommunikation till ytterområdena.
- Förskolor bör anpassa sig mer efter dagens arbetstider.
- Bygg fler förskolor utanför city!
- Bättre stöd till arbetsgivare.
- Öka chansen för personer som vill vara på arbetsmarknaden men som står långt ifrån idag.
- Mer personal
- Föräldrar som är arbetslösa påverkar barn och ungdomar i vår verksamhet. En del barn har inte råd att exempel: äta mellis, följa med på aktiviteter. Viktigt med gratis aktiviteter.
- Minska löneskillnaderna mellan män och kvinnor.
- Fortbilda de pedagoger som finns.
- Flera lärlingsutbildningar på gymnasiet.
- Högre löner för pedagoger.
- Ta tillvara på kompetensen hos medborgare med utländsk bakgrund.
- Lärlingsprogram som leder till ett yrke. Alla har inte läshuvud.
- Relevant utbud av vuxenutbildning.
- Kompetensutveckling för de personal som önskar läsa vidare - kunna göra karriär utifrån sina kompetenser, ej titel.
- Lärlingssystem

- Genom att lärare/förskoleläraryrken blir mer attraktiva HUR? ex. bättre arbetsmiljö, relevant kompetensutveckling och högre lön (värdera utbildningstiden med hårda sektorn)
- Satsa på kortare utbildning så folk kan börja jobba snabbt.
- För förskolans del behövs också alternativet, verka för mer universitetsutbildning och forskning i förskolan (vi fick inte med dem i enkäten).
- Förskolan behöver fler pedagoger eftersom vi får fler barn som söker förskoleplats. Låt barnskötare vidareutbilda sig till förskollärare, en förkortad utbildning, heltidsläsa. Se till att få fler utbildar sig.
- Tidiga insatser för barn med inlärningssvårigheter
- Vi tycker att alla 9 punkter är lika viktiga: vi tycker det är viktigt att få ungdomar även välja rätt utbildning - efterfrågan/arbetsmarknaden behövs. Behålla kompetens i Norrköping (lönen höjas). Många ungdomar väljer utbildningar som ej leder till jobb.
- Stenhård konkurrens om personal med rätt bakgrund och utbildning i Norrköping, samtidigt många arbetslösa. Bättre möjligheter till vuxen- och vidareutbildning?
- Ta bort beteckningarna stödpedagog och stödassistent. Lyft istället varje medarbetares unika kompetens! Yrke, utbildning, erfarenhet, talang/fallenhet.
- Ökat lokalbehov för utbildning. Rekrytera personal med relevant utbildning till bolaget.
- Arbetsförhållanden i andra länder förändras snabbt, ofta leder till ökad otrygghet för arbetstagaren. Detta kräver en snabb respons från kommunens stödorgan/myndigheter för att förhindra drastiska försämrade villkor för barn i kommunen. D.v.s. i samband med föräldrarnas ekonomiska svårigheter, korta anställningstider.
- Om vi inte hänger med i utvecklingen inom alla kategorier är risken hög för ännu fler sjukskrivningar och svårare att rekrytera.
- Högre löner och bättre arbetsvillkor och kompetens. Gäller även vikarier i vården.
- Högre löner attraktivare arbetsplatser.
- Universitetet skulle behöva komma ut i vår verksamhet och promota sig mera. Vi har ett bra universitet, locka dit våra ungdomar så att de stannar kvar i Norrköping. Kompetensflykt, braindrain.
- Få fler att bli behöriga på grundskolan. Bättre samarbete med företag så elever motiveras till yrken.
- Vi vill lägga till verka för mer universitetsutbildning och forskning i Norrköping  
Jobbanpassad svenskundervisning.
- Lönelyft åt alla.
- Öka löner, toppa andra kommuners löneutveckling för att skapa en attraktiv arbetsmarknad.
- - Hålla sig a jour med teknikutvecklingen - Mediepedagogiken får en större roll - Ännu mer medier att förhålla sig till
- Fler samarbeten verksamheter emellan
- För att möta den diskussion om kulturarv och svenskhet som redan finns måste vi få fler verktyg att arbeta med nya kompetenser och fler medarbetare
- Skapa fler förutsättningar för meningsfull fritid och få ett meningsfullt liv genom kulturutbud, för individens egen skull och utveckling utan krav på att bli betygsatt

- Viktigt med naturområden, lekparkar, fritids- och kulturaktiviteter
- Fler arbetslösa - antalet biblioteksbesökare ökar Fler i utbildning - efterfrågan på bibliotekets kurslitteratur ökar
- Vilket eller vilken hjälp få de ungdomar som inte klarar gymnasiet trots stöd?
- Prioritera ökade löner för personal i kommun, skapar attraktivitet
- Högre löner krävs för att få och behålla kompetent personal
- Om inte statusen höjs (Vård och omsorg) så blir det personalbris inom en 10-års period
- Högre lön om vi ska kunna locka till oss nya medarbetare
- Motivera till högre utbildning
- Ett socialt hållbart perspektiv i planeringen.
- Ett varierat utbud av bostäder som passar alla plånböcker.
- Mer öppen arbetsplats --> underlätta för människor att komma in i arbetslivet.
- Praktikplatser för lågutbildade.
- Ge fler ungdomar chans till lärlingsjobb när det är svårt att lära sig praktiskt i skolbänken.
- Kompetensutveckling inom sitt jobb.
- Viktigt med god språkkunskap när man arbetar med människor
- Konsekvens för socialkontoret: Ökat utanförskap, ökat behov av kunskap om de förhållanden olika socioekonomiska grupper lever under.
- Arbetslöshet
- Fler oinspirerade kommer söka jobb inom vård och omsorg därför de inte får jobb någon annan stans.
- Mer arbetsrelaterade praktikplatser för de som har svårt för att studera.
- Få fler att klara gymnasiet. I första hand i grundskolan.
- SFI tidigt, inte vänta på uppehållstillstånd, jobbanpassad svenska.
- Fler lärlingsplatser.
- Ännu bättre service till företagen = öka möjligheterna att anställa dem som saknar kompetens och/eller behöver någon form av stöd under en arbetsintroduktion.
- Mer jobb och mindre arbetslöshet. Sämre för miljön.
- Jobbanpassad svenskaundervisning.
- Löneutveckling för att locka ny kompetent personal.
- Vi känner en oro för de stora krav som ställs på utbildning för att få ett arbete. Alla människor har inte förutsättningar att leva upp till dessa krav. Vad händer med dem?
- Se betänkandet EU på hemmaplan och de konsekvenser som beskrivs där.
- Utsatta medborgare kommer att höra av sig.
- fördelar: integration, öka språkkunskaper, öka meningsfullhet för personerna, bidra till samhällsfunktioner bland annat skatteintäkter.
- Lärlingsplatser, utöka antalet. Få ut nyanlända på arbetsmarknaden i tidigt skede.

- Behövs för arbeten utan specialkompetens eller högre utbildning.
- Tidigare insatser för ungdomar i 20-25-årsåldern utan utbildning.
- Lön efter utbildning istället för högre lön.
- Borde vara lättare att validera utländska utbildningar.
- Ta vara på våra nyanländas utbildningar. Många högutbildade kommer.
- Öppna upp för möjligheter att subventionera torgmarknad.
- Bra skolor med rätt stöd till elever ska finnas i alla områden oavsett socioekonomi.
- Vi tycker att alla alternativen är viktiga för vår verksamhet. Extra stöd för att klara gymnasiet och relevant vuxenutbildning. Individuell studieplanering för unga vuxna. Samverkan och LÄRLINGSJOB! Öka personaltäthet och utrymme att arbeta kvalitativt.
- Samarbete och skapande av möjligheter mellan kommun och företag för att skapa arbeten som kanske inte behöver lika hög utbildning. Leder till lärande av svenska, jobb, integration och bättre ekonomi.
- Det är inte arbetslösheten vi har problem med - utan att finna högre utbildade medarbetare.
- Vi har problem att finna rätt kompetens till tekniska kontoret, ingenjörer, trafikplanerare och byggnadsingenjörer.
- Tid och pengar för handledning.
- Möjlighet till praktikplats efter avslutad utbildning.
- Fortsätta att göra Norrköping attraktivt.
- Skapa fler jobb som inte kräver gymnasie- eller högskolekompetens. Fler lärlingstjänster.
- Om tio år kommer bemanningen inom socialtjänsten/myndighetsutövning utgöras av bemanningsföretag.
- Mer kommunikation mellan utbildning och företagande. Utbilda till efterfrågan.
- För att fler ska vara kvar som lärare måste man börja lyssna och fråga vad lärare behöver (för att orka).
- Ge alla undersköterskor med utbildning undersköteskelöneutvecklingen oberoende av nuvarande titel.
- Få en bättre syn på undersköterskor
- Arbetsgivaren ser till att det blir mer konkurrens
- Utbildning
- Viktigt att skapa jobb som INTE kräver högre utbildning!
- Tidiga insatser redan i förskolan och F-klass, kring språk och matematik. Kompetensutveckling för personalen. (flerspråkighetkompetens, förhållningssätt, värdegrund)
- Göra mer attraktivt för ungdomar så de vill arbeta inom äldreomsorgen.
- Hög lön, detta kommer att ge stolthet för sin yrkesgrupp.
- Höga status på kommunens arbetsgrupper.



- Sjukskrivningar skulle minska om vi blev fler på golvet i äldreomsorgen. Denna stress som är idag är en tickande bomb.
- För höga utbildningskrav i relation till lönen. Men för låga utbildningskrav till vad arbetet kräver. Låg status på jobbet, vi ska kunna allt men jämförs med hemtjänsten.
- Höja statusen på lågavlönade arbeten Till exempel högre grundlön - bättre arbetstider Högre personaltäthet för att minska stress Fortutbildning kontinuerligt Repetition av tidigare utbildningar
- Erbjud utbildning som leder till jobb
- Våga satsa mer pengar på skolan i förhållande till riksgenomsnittet.
- AVKs verksamheter möter människor som står långt ifrån arbetsmarknaden och ofta med låg utbildningsbakgrund samtidigt som kraven på utbildning hela tiden ökar på arbetsmarknaden
- Minskad löneutveckling
- Lättare att röra sig mellan tjänsterna - skulle vara spännande att kortsiktigt kunna hoppa in i en annan verksamhet
- Ökad risk för en delad boendemarknad.
- Med stöttning i språk och motivation till att jobba så skulle vi kunna få en lättare vardag och lättare att hitta personal. Hela hotell/resturang besöksnäring har svårt att rekrytera kockar och service.
- Vi använder många timanställda i vår verksamhet och har en tämligen låg tröskel för att kunna jobba - bra väg in på arbetsmarknaden.
- Hitta möjligheter för servicetraineer eller motsvarande för att få chans/plats hos oss.
- Inspirera till nyföretagande.
- Inspirera nyföretagande och jobbanpassad svenskundervisning.
- Högre löner. Matcha Linköping, Mjölby och Söderköping.
- Effektivisera AMS! De är ofta ej pålästa i ärenden. Skapar stress hos dem de ska hjälpa. Trubbiga.
- Mera respekt, högre lön och mera lärartäthet om läraryrket ska vara attraktivt och nuvarande lärare ska orka.
- Motivera till utbildning - viktigt bygga på olika typer av utbildningar
- Viktigt att möta upp olika behov.
- Inte bara högre utbildning - utbildning överhuvudtaget
- Hög medelålder inom bolaget
- Ta vara på människors kompetens och önskemål, till exempel personer med annat modermål eller personer med funktionsnedsättning.
- Erbjud validering till vård- och omsorgspersonal som inte har tillräcklig utbildning.
- Behöver ha mer yrkesinriktad utbildning. Praktiska utbildningar för de som inte klarar teoretiska utbildningar men är starkt personligt lämpade för vissa praktiska yrken.
- Positivare löneutveckling för att vara en attraktiv arbetsgivare. (Tillgång till kompetent personal)

- Viktig fråga utifrån att omfattande insatser krävs för att även omfatta utsatta grupper hos socialkontoret.
- Behövs fler människor som avlastar och som gör de uppgifter som kan minska arbetsbördan för andra och effektivisera.
- Kan man skapa en meningsfull fritid för barnen så lyfts hela familjen. Vilket kan innebära att man kommer i arbete.
- Insatser för det informella och livslånga lärandet.
- Se över våra arbetsuppgifter för att kunna bidra till fler praktik/trainee osv.
- Tycker även att det är otroligt viktigt med en aktiv forskning på vårt område samt verka för kompetenspersonal.
- Utveckla yrkes- och studievägledning. Arbetet från tidig ålder i skolan.
- Viktigt att underlätta och inspirera till nyföretagande. Viktigt även när det gäller mindre företag, som ofta är vanliga inom besöksnäringen. T.ex. nyföretagande inom landsbygd och skärgård - båtrederier, fiskare m.fl.
- Risk att missa kompetens för personer som saknar utbildning samt språkkompetens.
- Vi måste anpassa våra rekryteringar till verksamheten. Se över vilka kompetenskrav vi ska ha på våra tjänster.
- Viktigt att barn som växer upp i familjer med arbetslöshet behöver tillgång till mer förskola/fritidshem. Viktigt att få tillgång till de aktiviteter som föreningar/samhället erbjuder. Viktigt att arbetsplatser öppnar upp för traineeplatser. Nya yrkeskategorier som inte kräver så hög utbildning.