



Samtliga ytterligare konsekvenser för området **Next:Norrköping**

Vid workshopparna i Framtidens Norrköping på C fick medarbetarna nio konsekvenser att välja på för varje område. De skulle välja de fyra viktigaste för den egna verksamheten. Var det någon konsekvens de saknade fick de skriva ner det på papper. Här är en sammanställning av samtliga ytterligare konsekvenser för området Next:Norrköping.

Läs mer om resultatet från workshopparna på <http://framtid.norrkoping.se>

- Handikappanpassa infrastrukturen och kollektivtrafiken.
- Bygg ut pendellinjer från nya resecentret till närorterna.
- Alla konsekvenser/effekter relevanta.
- Locka till oss mer specialistkompetens.
- Bättre cykelvägar! Tänk längre sträckor.
- VI BEHÖVER BLI EN ATTRAKTIV KOMMUN ATT BO I - LÖNELÄGE
- Pendlarparkering, arbetsplatsparkering för pendling ut och in till Norrköping, även från och till små orter, ökat behov av knytpunkter med olika pendlarförutsättningar.
- Risk att avfolka landsbygden om man inte utvecklar kollektivtrafiken, vägnät, bostadsbyggande och arbetstillfällen på landsbygden (läs Vikbolandet)
- Fördelar att fler jobbar i Stockholm, nackdel fler jobbar i Stockholm, vi förlorar arbetskraft.
- Vi saknar satsningar på ytterområdena i kommunen! ALLA KAN INTE BO I STAN. Lekplatser, skolgårdar och kommunikationer och diverse service (biblioteket, fritidsgårdar, affärer osv)
- Risk för ökad segregation - de nya bostadsområden som byggs har högre hyror tack vare höga byggkostnader. De som inte har råd har inte heller valfrihet - de ytterområdena blir segregerade.
- Fler simhallar ex i ytterområdena (kan vara till stor nytta för alla)

- Låta specialister utöva sin specialitet
- Högre löner
- Konkurrens om lön
- Blir svårare att rekrytera pga lättare att pendla till exempelvis Linköping/Stockholm.
- Folk kanske väljer att bo i Norrköping men jobbar i exempelvis Stockholm -> större konkurrens om socionomer till vår verksamhet.
- Hela NEXT kräver mycket resurser av oss
- Större efterfrågan på information rörande den mark som berörs av infrastruktursatsningar och bostadsbyggande.
- Svårare att bevara/utveckla värdefull park- och naturmark när bostadstrycket blir högre och högre.
- Vår verksamhet behöver utökas för att möta större behov.
- Fler lärare, pedagoger, rektorer kommer byta arbetsplats oftare. Brist skapar hål på nuvarande arbetsplatser.
- Ta vara på parkerna i city.
- Eftersom befolkningen ökar och det blir flera bostäder behövs det många fler parkeringsplatser.
- Mera bostad, skolor och lärare med utbildning.
- Skapa nya kontaktytor/samlingsplatser för ensamkommande flyktingbarn ex. fritidsgårdar med utbildad personal som kan vägleda ungdomarna.
- Satsa mer på landsbygden.
- Billigare bostäder!
- Skolan måste kunna prestera väldigt mycket bättre. Ha större dragningskraft, eftersom elever kan komma att välja att pendla/plugga på annan ort.
- Föreningssamarbete för ökad integration.
- Sänkta hyreskostnader för studenter.
- Spårväg till Sörping.
- Bättre arbetsvillkor och högre löner. Kommunen har tappat många kompetenta medarbetare de senaste åren, detta leder till ökad arbetsbelastning. Vill man/orkar man vara kvar i yrket.
- Pedagogiska utvecklingsledare inom olika områden.
- Väck liv i storstäderna
- Hur undviker vi segregering (ghetton)
- Hur går det med LEONS
- Göra den kommunala skolan attraktiv för elever och pedagoger.
- Utöka byggandet av billiga hyresbostäder.
- Vi vill även ha med verksamhet i helt nya stadsdelar (som konsekvens).
- Ostlänken öppnar för att bo i Norrköping och arbeta t.ex. i Stockholm. Med de låga lärarlöner som är i Norrköping finns en risk för att duktiga lärare byter kommun.

- Risk finns att lärare slutar i Norrköping och börjar pendla till Stockholm, där lönerna är högre.
- Tänk på att bra löner och arbetstider tillsammans med god arbetsmiljö innebär högre status inom undersköterskeyrket.
- Vidareutbildning som kan innebära bättre lön är viktigt. Sämre status ger ointresserade människor som arbetar inom vården.
- Jobben hamnar längre bort: Bor i Norrköping, arbetar i Stockholm -> Längre dagar på förskola och fritis -> Mer tillsyn - risk att vi får barn som inte mår bra.
- Vi kan förlora kompetens till huvudstaden
- När restid/pendlingstid förkortas kan arbetstagare söka sig till andra orter/ kommuner där löneläget är bättre om inte Norrköpings kommun höjer lönerna för sina medarbetare.
- Behålla befintlig spetskompetens.
- Bostadsbrist för yngre, ekonomiskt utsatta.
- Mer rörlighet i arbetsmarknaden, både plus och minus.
- Risk för att nya sociala problem ökar såsom smuggling och prostitution i takt med större rörlighet.
- Ta hänsyn till miljön i staden, grönområden, byggnader etc.
- Vid nya statsdelar skapar det mera tryck på hemtjänsten.
- Arbetsmarknadsregionen växer på sikt - besvärlig trafik under byggandet.
- Vad ska alla arbetslösa busschaufförer göra om 10 år när kommunen har installerat självkörande bussar för att spara massa pengar?
- Vi kommer kan hända också förlora kompetens, framförallt spetskompetens. Om det tar 50 min till Sthlm där lönen och villkor är annorlunda. Norrköpings kommun måste vara en attraktiv arbetsplats!
- inte bara flotta, dyra boenden i innerstad osv.
- Det behövs även billigare bostäder
- Stor risk att invånare söker sig till andra arbetsplatser i andra kommuner med bättre arbetsvillkor och löner.
- Medarbetare väljer att arbeta i andra städer (som är lätta att pendla till) med betydligt högre löner. Ex. arbeta 75% pendla till Stockholm och ändå tjäna mer pengar, och fritid. En stor konsekvens!
- Fler förskolor/verksamheter för nyanlända barn och föräldrar. Där det ges möjlighet att ge bra en start. En plats för samverkan.
- Glöm ej bort ytterområdena såsom Skärblacka, Kimstad, Vånga mm...
- För att Skärblacka ska bli mer attraktivt behövs ny bilväg, cykelväg, förbifart till Skärblacka pappersbruk. Vägen flyttas från skolan. Bussförbindelser blir bättre.
- Möjliggör fler besökare.
- För att bli en attraktiv boendeort så måste man ju också se över löneutvecklingen.
- Större/längre tillsynsbehov i barnomsorgen.

- Se över, förbättra kommunikationerna till landsbygd/ytterområden. Människor behöver pendla åt båda håll. Redan nu finns ej pendlingsmöjlighet till ytterområden helger.
- Får fler personer arbete längre från Norrköping kan det innebära mer tillsynstid för barn inom barnomsorgen tex längre dagar = verksamheten måste öppnas tidigare och stängas senare.
- Bygga ut buss- och tågförbindelser till ytterområden/landsbygd, tex. Åby. Svårt att få vikarier till ytterskolor.
- Bygg ut pendeltågstrafiken från/till Norrköping och andra orter runt staden tex Krokek, ut mot Arkösund, Söderköping mm.
- Risk att lärare väljer att pendla pga högre lön = lärarbrist i Norrköping.
- Längre tillsynstid för elever pga pendlande föräldrar.
- Förlora medarbetare
- Finns det ytterligare risk att kompetensen från kommunen försvinner bort? Enkelt resande och högre löner i Stockholm lockar.
- Bättre cykelvägar!
- Högre löner för pedagoger för att locka till arbetskraft utifrån.
- Vi behöver inte bara specialister, utan fler medarbetare.
- Tillgängligheter, att fritidsgårdarna finns där barn och ungdomar bor.
- Risken finns att ytterområdena (t.ex. Skärblacka och Kimstad mm) inte prioriteras ekonomiskt.
- Högre skatt
- Bättre löner
- Mer praktikplats
- Mer jobb
- Platsgaranti på förskolorna - kontra personal/högarbetsbelastning/hög sjukfrånvaro
- Bättre kollektivtrafik som underlättar för människor att nå kommunens olika delar (bl.a ytterområdena!)
- Norrköpings centrum kan bli mer lättillgängligt.
- Mer flexibla öppettider (förskola)
- Vi i ytterområdena är rädda för att glömmas bort - prioriteras sämre. Får vi sämre att få personal = ännu mer konkurrens.
- Bättre kommunikation ut till ytterområdena i kommunen för att få ut personal/vikarier.
- Hot för Norrköpings kommun om konkurrens om bristkompetenser, söker sig till närliggande kommuner som betalar bättre löner.
- Det är viktigt att högutbildade stannar i Norrköping och inte flyttar till Stockholm. Lönen är högre där. Många högutbildade kan starta företag och entreprenörskap i Norrköping.
- Det saknas seriösa satsningar på att bygga billigt boende. Ett klimatsmart arbetssätt där våra brukare är delaktiga.

- Trängsel, bilfria miljöer, kommer kräva ändrade sätt att hämta avfall. Svårt att få plats med omfattande källsortering.
- Byggandet av ostlänken måste tas från annan verksamhet som vård.
- Ökat behov av konst i det offentliga rummet
- Offentlig konst mycket större roll och plats i stadsrummet
- Besökarna kan nu välja att åka till andra museer i andra städer - vi måste vässa oss och istället få hit nya besökare
- Information om Kulturskolan
- Risk för att arbetskraft försvinner till andra kommuner pga bättre löner i andra kommuner
- Vi måste normalisera lönenivåerna för att kunna behålla och rekrytera kompetent arbetskraft till/i Norrköpings kommun (15 min till Lkpg / 50 min till Sthlm)
- Stort behov av informationsinsatser
- Attraktiv arbetsplats.
- Högre arbetsbelastning och brist på personalresurser.
- Förbättra möjligheter till kollektivt resande till omgivande regioner bland annat Småland, Kalmar och Örebro.
- Bygga mera skolor med större matsalar.
- Öka kollektivtrafiken till förorterna (Åby), helger är problem
- Låt specialister fokusera på uppdraget.
- Lättare att pendla mellan jobben.
- Stor risk för ökade klyftor i samhället med fler områden som blir socialt utsatta.
- Arbetsmarknaden flyttas mer till andra städer, och Norrköping förlorar vissa specialister som nu jobbar i större städer.
- Mer personal i skolan.
- Stora reinvesteringsbehov i vatten, spillvatten och dagvattennätet.
- Mycket problem med parkeringar för personer som inte bor i Norrköpings innerstad.
- Behövs billiga boenden för att möta behovet.
- Kommer behöva konkurrera med löner i Stockholm för ex. socionomer. Risk för underskott i personalresurser, sett växande målgrupper/brukare.
- Risk för att bostäderna blir för dyra.
- Fler billiga vanliga hyresrätter.
- Att alla har relevant kompetens att utföra alla uppgifter i vårt gebit.
- Information om rådgivning. Förnyelse etablerande livsmedelsverksamhet.
- Kortare restid till Stockholm ställer höga krav på Norrköpings kommun som arbetsgivare. Ej hållbart att ha dagens lönepolicy då. Redan idag är det svårt att rekrytera socionomer. Agera innan det är för sent!
- Specialistkompetens till dieter/specialkost m.m.
- Flexiblare arbetsvillkor.

- Attraktiv kommun att bo i.
- Norrköping kanske blir mer attraktivt
- Mer jobb, smidigare kommunikationer. Eller mindre jobb
- Utbildning, högre löner.
- Sociala utsattheten ökar i grupper som inte kan ta del av nya utbudet, fler exkluderade och ökad segregation.
- Staden kommer närmare vårt reningsverk vilket leder till fördyrade kostnader.
- När Norrköping växer och området/regionen kommer närmare är vår attraktionskraft som arbetsgivare viktig - vi har möjlighet att attrahera men kan också tappa kompetens.
- Behöver se över alla typer av kompetens - inte bara specialistkompetens.
- Konkurrenskraftiga löner och arbetsvillkor
- Bygget av nya stadsdelar exkluderar redan utsatt grupper
- Ostlänken: ökat inflöde av narkotika från Stockholmsregionen.
- Staden växer, kommunens arbetare blir fler, vi växer ur våra lokaler.
- Vi måste beakta infrastruktur som gör det möjligt för olika trafikslag att ta sig fram, skolskjuts, färdtjänst vid nybyggnation och ombyggnation. Flera kontor måste samverka!
- Utbyggnaden av Ostlänken har mycket stor påverkan. (vad händer om det skjuts på framtiden?)
- Samverkan mellan kommuner.
- Möjlighet till nya fiberstamstråk.
- Känns som att man bygger bort allt grönt - visa att man även bygger in grönt genom kommunikation.
- Medborgardialoger behöver utökas.
- Fler jobb i Norrköping under byggtiden och även efter.
- Vi kommer att behöva kontinuitet i verksamheten, viktiga resurser/personer vill vi behålla. Hur? Dialog - inte bara information Utveckling av IT-stöd för analys av information.
- Överhettad byggmarknad kan leda till svårt att få in anbud och de anbud som kommer in är avsevärt högre.
- Vi måste konkurrera med flera. En växande stad - omvandling även utan Next Norrköping.
- Måste jobba internt för att locka till sig samt behålla kompetens i kommunens organisation.
- Intryck av en seriös spelare både nationellt och internationellt på sikt.
- Lättare attrahera Stockholmsmarknaden. Större underlag besöksnäring. Dubbelbottnat - På kort sikt säkert lite problem med byggnationer etc, men på längre sikt väldigt positivt för oss.
- Samordning VA och infrastruktur
- Behov av utökade/utvecklade stödfunktioner i takt med verksamheten växer.

- P.g.a av lättillgänglighet att resa till andra städer måste vi konkurrera med ökade löner.
- Vad händer om Ostlänken inte blir av? Finns det en plan B?
- Kommunicera utveckling/förändring för att öka medborgares delaktighet.
- Stort behov av samverkan mellan förvaltningar.
- Vi måste låta lärare få vara lärare. Hur kan vi organisera lärares vardag så att barnen får den bästa undervisningen?
- Så länge individen inte satsar på sin utbildning och utveckling för att möta den expansiva marknaden riskerar segregationen att öka. Risk för bostadssegregation.
- Inre hamnen kommer ha en stor påverkan för framtiden på Slottshagens reningsverk, och även andra anläggningar i närområdet.
- Förlorar kompetens.
- Resurser och kompetens för att strategiskt marknadsföra Norrköping som en framstående logistikort. (För att optimera nyttan av omfattande investeringar i hamnen)
- Segregation (risk för) gällande boendeformer - alla ska ha råd att bo.
- Vara med i teknikutvecklingen som krävs för att bygga en smart stad.
- Saknar vissa konsekvenser i Ostlänkens innebörd. Förhoppningsvis att det blir lättare att ta sig till Norrköping och det i sin tur kan också innebära ökad dagsturism och att fler besökare kommer till Norrköping för att ta del av vårt utbud. OBS Behov av p-platser för besökare.
- Ökad dagsturism från t.ex. Stockholm i och med Ostlänkens snabbare restiden. Dvs. det finns potential, inte bara för boende men också för (dags-)turism.
- När staden växer i alla riktningar är det viktigt att kulturverksamheterna nås enkelt via kommunikationsmedel. Se också till att kulturverksamheterna används som resurs i utvecklingen.