



Samtliga ytterligare konsekvenser för området Befolkningsutveckling

Vid workshopparna i Framtidens Norrköping på C fick medarbetarna nio konsekvenser att välja på för varje område. De skulle välja de fyra viktigaste för den egna verksamheten. Var det någon konsekvens de saknade fick de skriva ner det på papper. Här är en sammanställning av samtliga ytterligare konsekvenser för området Befolkningsutveckling.

Läs mer om resultatet från workshopparna på <http://framtid.norrkoping.se>

- Ökade krav på kulturkompetens.
- Öka antalet lokaler tex skolor.
- Saknar positiva konsekvenser (effekter) som det innebär. Stort fokus på kostnadssidan nu, men den oerhört viktiga intäktsidan som uppkommer (och är en förutsättning) vid befolkningsökning.
- Mindre barngrupper.
- Nyanlända - lära sig svenska, ett måste för alla.
- Tydligare linjer för rättigheter och skyldigheter.
- Fortsätta att göra Norrköping till en attraktiv boendestad. Genom underhållning av kommun och infrastruktur m.m.
- Bygg skolor mer långsiktigt (se de kan möta nya utmaningar). (Åbymo=nybyggd skola som redan är trångbodd). Sandtorpet = levit i paviljong flera år.
- Platsbrist i skolor redan nu. Behövs fler skolor! Tänk på skorgårdsstorlekar. Inte för många elever i samma skola. Stora konflikter kan ske när många barn vistas på samma ställe.
- Ökad risk för segregation.
- Ökade kostnader för nyproduktion.
- Flexibel barnomsorg, ex tider, natt.
- Hyresbostäder byggs för sakta. Alla behöver inte vara i centrum.

- Lokalbrist.
- Större utbud för äldre, flera dagverksamheter.
- Alltid viktigt att ta hänsyn till alla grupper också de mindre.
- Ökade kostnader för anpassning av befintligt bostadsbestånd (för exempelvis äldre), kostnader belastar fastighetsägaren - men besparingar gynnar oftast kommunen och landstinget.
- Det bör satsas på kommunikation på landsbygden så att dessa kommuninvånare inte glöms bort.
- Utökad och billigare kollektivtrafik
- Bygg förskolor i nybyggnader, och sprid ut verksamheten. Dålig lösning att fylla skolor/klasser med fler elever!
- Trafiken, få genomfartsleder genom staden.
- Fler funktioner på samma yta som idag, t ex parkytor
- Utmaning att staden utvecklas snabbt och smidigt med tillräckligt hög kvalitet.
- Språkresurs på boende är ett måste så att våra boende kan göra sig förstådda. Mera små boende med exempelvis finsk-,spansk- och arabisktalande personal.
- I takt med ökad befolkning behövs bättre rustade skolkök för att kunna tillgodose behoven, och uppnå målen för Norrköpings kommun.
- Brist på bostäder, inklusive äldreboenden. Mellanboende saknas, ex. servicehus. Fler äldre kommer att behöva äldreboende, ett mellanboende kommer att minska behovet av äldreboende (utifrån trygghet, gemenskap, ensamhet).
- Bygga fler äldreboenden.
- Framförallt lokaler och medarbetare! Flexibilitet i planeringen av barnomsorg, och skola. Tider för fritids, frukost, mellanmål, etc.
- Bostadsbyggandet som innebär låg kostnad för brukarna.
- Ökning av personal
- Snabbare integrering av nykomna svenskar. Det behöver komma in i det svenska samhället och lära sig det svenska språket snabbare för att komma ut i arbetslivet snabbare och på ett bättre sätt.
- Gemensamt boende för studenter och äldre för att underlätta ekonomiskt för båda parter.
- Minska invandringen och börja ta hand om de vi har i samhället och hjälp de att få jobb och att komma in i samhället.
- Bygg inte igen ytor inne i stan, bygg utåt. Bibehåll parkerna och naturmiljöer.
- Skapa arbeten för arbetslösa som inte kräver högskoleutbildning.
- HITTA PERSONER MED RÄTT BEHÖRIGHET.
- Mottagandet av nyanlända, få resurser och förberedelser finns och behöver utvecklas.
- Kommer bli fler äldre med funktionshinder - behov av boende ökar - det byggs många idag men för yngre...

- Dåligt renoverade skolor, dåligt anpassade lärmiljöer. Dålig framförhållning när det gäller att tillgodose behov av skolor. Finns ej plats/klassrum så att det räcker.
- Framförhållning när det gäller antal av barn i förskola/ skola. Kan ju inte komma som en överraskning att vissa år är mer barnrika än andra. Lägga ner/ Bygga upp = tummen ner!
- Bostadsbyggandet bör bli mer innovativt- bättre bostadstrappa.
- Mer språklig kompetens bland anställda.
- Ökad individualisering och digitalisering kräver fler mötesplatser för verklig dialog mellan flera människor.
- Mer kompetensutveckling tex SvA och SFI-lärare.
- Det är brist på gymnasieplatser (många elever = högt meritvärde) samtidigt som näringslivet saknar utbildat yrkesfolk.
- Nyinflyttade behöver mer hjälp med normer och värderingar för att öka trygghet. Skolans demokratiska värderingar.
- Lokalerna bör kunna användas för olika ändamål. En förskola bör kunna användas som skola t.ex.
- Vi behöver utöka personalresurser på socialkontoret för att möta behov. Behöver arbeta mer förebyggande.
- Förebygga socialt utanförskap
- Utökat utbud av servicetjänster
- Utökad kompetens behövs
- Mer kompetens krävs utifrån om nya grupper kommer till Norrköping med mer komplex problematik.
- Hur påverkas landsbygden av att stadskärnan blir mer befolkad?
- Digital infrastruktur
- Enklare bostäder så att ensamstående och låginkomsttagare har fler boendemöjligheter. Nya lyxlyor är bra men var ska resten bo?
- Större skillnader mellan dom som lyckas och de som inte lyckas. (Utanförskap)
- Ökade resurser (personal, lokaler etc) till skolan.
- Vi behöver jobba mer effektivt.
- På fråga 1. Vi (från arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontoret) tolkade frågan som att det är viktigt för oss att befolkningen ökar i stort, ej att det blir fler yngre och äldre.
- För äldre invandrare behövs andra verksamheter än de som kommunen erbjuder, tex daglig verksamhet. Många kommer aldrig att få ett jobb och sfi kanske inte är rätt plats.
- Bostadsbyggandet måste underlättas.
- Fler enklare jobb som inte kräver så lång utbildning.
- För att få nya medarbetare måste vi höja lön och status för yrket och göra avtalet mer attraktivt.
- Sprida befolkningen jämt över landet, inte alla i storstäderna.

- Arbeta för att minska segregationen i våra bostadsområden, för att få en blandning mellan svenskar och nysvenskar.
- Planering av bostäder, skola, förskolor. Mindre grupper i förskolor, mer personal. Minska stress.
- Stress hos personal och barn. Färre barn i grupperna. Max 10 barn 1-3 år/3 pedagoger = kvalitetssäkring. Konsekvensen med många barn i grupperna blir att barnen inte får sin behov tillgodosedda = barn/ungdomar mår dåligt i samhället.
- Bättre pendlingsmöjligheter under helgerna
- Mer aktiviteter för ungdomar
- Fler lägenheter i ytterområdena
- Bussförbindelser mellan stad och ytterområde
- Fler bostäder så att personal har någonstans att bo
- Bereda mer boenden för befolkning i ytterområdena.
- Bygga mer bostäder i ytterområdena
- Fler ungdomar och barn kräver fler personal och större och anpassade lokaler. Plus tillgängligheter.
- Verksamhetslokaler behöver utvecklas.
- Fritidsgårdarna behöver ändamålsenliga lokaler.
- Anpassade lokaler för att möta det ökade antalet elever.
- Fler medarbetare - Mindre barngrupper i förskolan
- Miljöutveckling - Hållbarhet. Både miljö och människor.
- Forskning inom barnens vistelse inom grupp (STORA) och vistelsetid
- Segregering
- Kulturkrock
- Verksamhetslokaler måste byggas och prioriteras.
- Utöka och ta fram nytt utbud för yngre.
- Det behövs fler medarbetare.
- Vi behöver jobba mer effektivt.
- Det bör planeras små lägenheter som blir en prisbild för ungdomar/ Hyreslägenheter.
- Tydlig långsiktig planering. Undvika intressekonflikter t.ex. förskola och infrastruktur.
- Större efterfrågan på skolbesök kräver större lokaler och mer personal med pedagogisk kompetens.
- Fler billiga hyresrätter för ungdomar och barnfamiljer.
- Digitalisering - vilka vägar når vi olika målgrupper.
- Hinner vi få med oss miljöaspekterna i denna snabba befolkningsutveckling?
- Bostäder behöver byggas för människor med lägre inkomster. T.ex. äldre och unga människor.
- Koppling till ökning av fordonspark. (bilnehav/1000 invånare)

- Högre löner ger motivation till utveckling.
- Stora klasser Utmattad personal Trångboddhet-för små lokaler.
- Fler skolor och behov av lärare, förskolor och förskollärare. Genomförbara upphandlingar av byggnation av verksamheter/skolor.
- Bostadsbyggandet måste underlättas. Vi behöver jobba mer effektivt.
- Vi behöver mer kompetensutveckling och fler medarbetare med rätt kompetens. Vi behöver fler olika typer av kompetenser för att tillmötesgå den kommande generationen.
- Underlätta transporter till kulturinstitutionerna tex fribiljetter kommunal trafik, konstbuss eller liknande. Då blir det lättare för skolan att ta del av utbudet
- Hur ska äldre (som är beroende av hjälp) kunna konsumera kultur på lika villkor som övriga medborgare nu och i framtiden
- Även ökat kulturutbud för gruppen 20-65 år
- Tillägg till Det behövs fler medarbetare med spetskompetens inom andra kulturyttringar/språk
- Större budget för verksamhet
- Utöka konstmuseets lokaler (så vi kan förvalta och visa invånarna det vi har) - i nuläget växer verksamheten och samlingen men varken hus eller personalstyrka
- Stadsmuseet måste bli mer synliga i hela kommunen. Generösare öppettider
- Kultur för alla, mötesplatser, fortbildning, nya befolkningsgrupper kräver ny kompetens hos personal
- Tryggare miljö
- Planera för bibliotek i nya stadsdelar
- Ökat flyktningsmottagande - fler besökare, ökat behov av språkkurser, litteratur på andra språk,
- Ökande befolkning - ytterområden bebyggs: behov av biblioteksservice - Bokbuss
- Vi behöver jobba mer effektivt
- Fler hyreslägenheter
- Vattenförsörjning vid större inflyttning. Hur lösa detta med tanke på klimatförändringar?
- Integration
- Anpassa lokaler till barnantal.
- Behöver byggas billiga hyresrätter istället för dyra bostadsrätter
- Beror också på andra faktorer. Vilka grupper som ökar.
- Trycket på anhöriga som vårdar närstående ökar, det behövs bättre förutsättningar att kombinera förvärvsarbete med anhörigskap.
- Vi behöver jobba mer effektivt. Samverkan mellan olika nivåer. Enklare väg till beslut.
- Rädsla för att det inte finns arbete åt alla. Folk flyttar ifrån.
- Utbyggnad av äldreomsorg. Enskilda lägenheter med möjligheter till gemenskap.
- Fler bostäder med rimliga hyror behöver byggas.

- Man får inte glömma de med särskilda behov som ökar i alla åldrar i och med att befolkningsmängden ökar.
- Bättre kunskap utifrån olika kulturer.
- Vi behöver fler olika typer av verksamheter (daglig verksamhet-socialpsyk.) Eventuellt fler mindre verksamheter.
- Utbildning - möjlighet att ge individanpassad utbildning från förskoleåldern med tanke på språkförmåga och funktionsnivå.
- Boende för folket, speciellt för nyanlända. Mer kollektiv transport.
- Mer personal i skolan.
- Vi behöver större/fler resurser för att möta de behov som befolkningen har.
- En konsekvens för vår verksamhet gällande bostadsbyggande är att det byggs för få bostäder med rimlig hyra för låginkomsttagare. Detta leder till att många människor inte har möjlighet att få en bostad.
- Tydligare styrning i riktning mot internationalisering av kommunens verksamhet krävs.
- Hur får vi ytterområdena/landsbygden att också växa, exempelvis Kimstad?
- Synpunkter och frågor till kommunledningen kommer att öka.
- Snabbare bostadsbyggande, fler billiga bostäder. Fler bostäder anpassade för stora familjer och ensamhushåll.
- Glöm inte ytterområdena som också behöver utvecklas.
- Mer billiga hyreslägenheter.
- Psykisk ohälsa vanligare hos unga - behövs större satsningar på primärvård/psykiatri, även i kommunal regi, samt anpassning i arbete/studier. Även samverkan kommun-region.
- Mer/fler platser för utbildning samt flexibla mer anpassade studiemöjligheter för att möta alla olika behov och förmågor.
- Bättre tekniska lösningar i hemmet hos de äldre för att underlätta vårt tunga arbete
- Nya kanaler att nå äldre och yngre - för att hänga med i/följa utvecklingen
- Större satsning på sex HVB-hem
- Bygga mer billiga bostäder. Fler hyresrätter.
- Det behövs mer skolor, bostäder, jobb som gynnar alla olika värderingar
- Bättre service för inflyttare behövs
- Viktigt att bygga boende som alla kan bo i. Tänk på segregationen.
- Större samhällsinriktningar i bostadsområden (små kontor i alla stadsdelar)
- Fler bostäder + samlingslokaler som kan användas för föreningar + samlingslokaler som kan vara för andra än fritidsgårdar.
- Förändra ett arbetssätt i skolan som fokuserar på inkludering i högre grad.
- Arbeta aktivt mot segregation.
- Kompetensutveckling - efterfrågan behöver anpassas efter hur samhället ser ut. (till exempel kompetensutveckling inom modern teknik)
- Långsiktig strategisk kompetensförsörjningsplan.

- Vi behöver arbeta smartare.
- Bygg fler servicebostäder
- Nyanlända kommer till Sverige med ett bagage vi inte alltid förstår och har svårare att bemöta.
- Sjukskrivningar ökar hos personal då personal fattas
- Kulturkrockar Hårdare konkurrens om arbeten Hårdare konkurrens om skolor/friväl Tex. konkurrens friskolor
- Fler utbildade medarbetare, leg. lärare, speciallärare mm
- Inom särskolans elevkategori kommer nya typer av handikapp att uppkomma. Dels med tanke på en mer utvecklad fosterdiagnostik, fler invandrarelever, samt överlevnaden hos prematurbarn.
- När vi blir fler behöver vi inom kommunikation anpassa vår kommunikation ytterligare till fler och andra grupper än hittills. De nya generationerna förväntar sig att få information och vara mottagare för kommunikation ur sina egna preferenser. Hur möter vi upp det i kommunen?
- när vi blir fler så skapas det mer avfall och mer sopor, det går åt mer vatten etc. Konsekvenserna kan bli brist på dricksvatten, att det slängs mer i våra parker och fina rekreationsområden etc. Detta måste vi ta höjd för inför befolkningstillväxten.
- Ökade samhällsklyftor - personer som idag lever i utanförskap kommer hamna mer utanför
- Vi tror att omvärldens utveckling - krig, klimatflyktingar får större påverkan på EU, Sverige och Norrköping
- Konsekvenserna för vår förvaltning beror på fler variabler i befolkningssammansättning, tex om ökningen utgörs av nyanlända etc
- Större barngrupper förskola, skola
- Omvärldens händelser påverkar starkt
- Prisvärda bostäder för studenter, första boendet
- Olika kunskapsnivå kring modern informationsteknik ger utmaningar inom kommunikation.
- Teknik- välfärdsteknik (fungerande) ska användas i större utsträckning.
- Vi behöver arbeta smartare (Lean).
- Det måste finnas en långsiktighet och man bör vara konsekvent över tid med satsningar. Flexibelt inom givna ramar. I planering: ta om hand snabba och oväntade vändningar i behov/kravbild.
- En effektiv och flexibel organisation behövs för att möta framtidens behov.
- Bostadsbristen och trångboddheten kommer att öka.
- Ökad psykosocial ohälsa
- Grundläggande behov vs besöksnäring (större kostnader för tex vård och omsorg)
- Hållbarhet är viktigt. Vi måste vara tydliga med att den turistekonomiska effekten är vårt huvudmål.
- Tätare samarbete inom aktörer för besöksnäring. Louis De Geer och upplev Norrköping

- Allt arbete och utveckling måste ske utifrån ett mer hållbart perspektiv. Vi vill skapa ett hållbart Norrköping
- Brist på parkering - både vid kontoret och konferens
- Ökad samverkan över kontorsgränser i ämnesområden.
- Mer långsiktig planering och spridning av detta i organisationen
- Bygga enkla bostäder åt ensamkommande unga som på sikt kan användas av studenter.
- Alla vill ej bo nära stadskärnan. Glöm inte att utveckla nya boenden i ytterområden.
- Begränsad kapacitet inom VA-infrastrukturen - Dricksvattenproduktion - Avlopp- och avfallshantering - Ledningsnätsutbyggnad
- Ökad långsiktig planering av lokaler till företag
- Mer flexibel planering = detaljplanering
- Avsätta mark för infrastruktur, som tex dricksvatten, vid planeringsarbete. Mer befolkning - ökad förbrukning, svårare vid stopp - mer redundant
- Utbyggnad av vatten-/avloppsledningar
- Bättre lösningar för dagvattenhantering
- Var ska låginkomsttagare/ensamstående/invandrare/arbetslösa bo? Var byggs deras bostäder?
- Fler barn och ungdomar ökar trycket på att ge möjligheter till att delta i kulturella och idrottsliga fritidsaktiviteter.
- Viktigt att bevara hyresrätter till rimlig hyra i centrala staden och se till att blanda hyresrätter och bostadsrätter i de nya bostadsområdena för att skapa förutsättningar för god bosättningsinkludering.
- Renodla läraryrket och ta in kringpersonal.
- Invandring/nyanlända: Hur få till den kreativa smältdegeln? (=USA)
- Inte bara fler medarbetare, utan medarbetare med rätt kompetens.
- Se till att bostadsbygganden även är för de ekonomiskt svaga.
- Vi behöver inte bara medarbetare, utan kompetent, utbildad personal.
- Bättre infrastruktur krävs = buss till flygplatsen.
- Organisera chefskapet på ett nytt, mer anpassat sätt.
- Motverka segregation.
- Tydliga stödstrukturer vid snabb förändringar, strategier både kortsiktig som på lång sikt.
- Ökad öppenhet kring nya yrken inom utbildning.
- Ta fram nytt utbud för alla målgrupper (vård och omsorg)
- Nya kompetenser Ökade behov av fungerande styrmodeller, mer av strukturerad planering än flexibel!
- Ta hand om studenterna så att de stannar kvar i stan = entreprenörskap ska vara lätt, skapa attraktiv stad som folk vill jobba i. Fler människor = fler i vår startuputbildning.

- Samverkan mellan aktörer inom kommunen behöver effektiviseras i kommunikation, återkoppling och ansvar.
- Mer delaktighet av kommuninvånarna/de som behöver våra tjänster.
- Behörig personal i förskola och skola. Effektiva stödfunktioner som arbetar strategiskt med utbildningsfrågor.
- Sammanslagning med små kommuner i närområdet typ Finspång.
- Befolkningsutvecklingen i vissa stadsdelar kan skapa en ökad segregation. Barn i socioekonomiskt svaga stadsdelar har mycket sämre uppväxtvillkor än andra socioekonomiskt starka stadsdelar. Ett ökat utanförskap! Vi tänker att fler tidiga insatser för att hjälpa familjer och barn för att få förutsättningar till en lyckad skolgång mm.